



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL - PR

SENAI Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL - PR

SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PARANÁ

Presidente

Edson José de Vasconcelos

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

Senai – Departamento Regional do Estado do Paraná

Diretor Regional

Odivany Pimentel Sales

Conselho Regional do Senai/PR

Presidente do Conselho

Edson José de Vasconcelos

Conselheiros Representantes Titulares da Indústria

Itamar Carlos Ferreira

João Alberto Soares de Andrade

Virgílio Moreira Filho

José Georgevan Gomes de Araújo

Conselheiros Representantes Suplentes da Indústria

Nelson Roberto Hubner

Evaldo Kusters

Edgar Behne

Julio Cezar Pacheco Agner

Conselheiro Representante Titular do Ministério da Educação

Adriano Willian da Silva Viana Pereira

Conselheiro Representante Suplente do Ministério da Educação

José Barbosa Dias Junior

Conselheiro Representante Titular do Ministério do Trabalho e Emprego

Regina Perpétua Cruz

Conselheiro Representante Suplente do Ministério do Trabalho e Emprego

Ricardo Alexandre Honório Alves

Conselheiro Representante Titular dos Trabalhadores da Indústria

Paulo Roberto dos Santos Pissinini Júnior

Conselheiro Representante Suplente dos Trabalhadores da Indústria

Claudir Messias da Rosa



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL - PR

SENAI *Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial*

© 2026. Senai – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SENAI|PR

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

FICHA CATALOGRÁFICA

Bibliotecário responsável: Eglas de Campos Gomes Silva – CRB9/2163

S474

SENAI – Departamento Regional do Paraná.

Relatório Integrado [recurso eletrônico] / SENAI. Departamento Regional do Paraná.

Curitiba: SENAI. DR, 2026.

66p. : il.

Formato PDF

1. Relatório 2. Educação 3. Indústria I. SENAI II. Título

CDU: 658.3

SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

Sede

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico 80530-902 Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.senaipr.org.br/



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL - PR



SU MÁRIO

10 | Mensagem ao Leitor

12 | Sobre este Relatório

14 | Quem Somos

23 | Nossa Estratégia e Nossos Resultados

49 | Anexos

64 | Lista de Siglas





MENSAGEM AO LEITOR

MENSAGEM DO PRESIDENTE

A indústria do Paraná atravessou 2025 em um cenário marcado por profundas transformações tecnológicas, novos desafios produtivos e exigências crescentes por inovação, sustentabilidade e competitividade. Mesmo diante desse contexto dinâmico, o setor industrial manteve seu protagonismo no desenvolvimento econômico e social do estado, reforçando a importância da qualificação profissional e da inovação aplicada como vetores estratégicos para o futuro.

É nesse ambiente que o Senai Paraná reafirma seu papel como parceiro essencial da indústria. Ao longo de 2025, a instituição direcionou seus esforços para ampliar a empregabilidade, impulsionar a produtividade, apoiar a transição tecnológica e preparar profissionais para as demandas atuais e futuras do setor produtivo. Todas as ações foram orientadas pelo propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva, com foco em resultados concretos e impacto sustentável.

Na Educação Profissional e Superior, o Senai Paraná fortaleceu sua atuação em todas as etapas da formação. A ampliação da aprendizagem industrial, a consolidação dos cursos técnicos integrados ao Novo Ensino Médio e o fortalecimento do UniSenai demonstram o compromisso com uma formação alinhada às necessidades reais da indústria. Os resultados alcançados na empregabilidade dos egressos refletem a conexão permanente entre currículo, prática e demandas do mercado de trabalho.

Ao mesmo tempo, a preparação de profissionais ao longo da vida ganhou relevância estratégica. Em 2025, o Senai Paraná avançou na atualização de portfólios, na modernização de laboratórios e na incorporação de conteúdos ligados à Indústria 4.0, à inteligência artificial e à sustentabilidade. A ampliação das soluções digitais e das trilhas formativas reforçou a democratização do acesso à educação profissional, alcançando trabalhadores e empresas em diferentes regiões do estado.

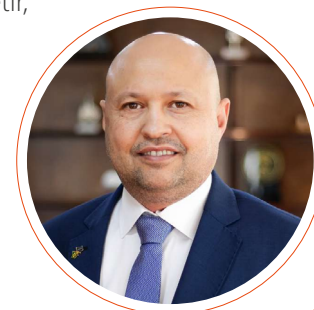
Na área de Tecnologia e Inovação, o Senai Paraná consolidou-se como referência no apoio direto à competitividade industrial. A expansão das consultorias em produtividade, os projetos voltados à descarbonização e o fortalecimento da pesquisa aplicada demonstram uma atuação integrada, orientada à geração de valor para as empresas. Programas estruturantes, parcerias institucionais e o fortalecimento da Rede Senai de Inovação e Tecnologia ampliaram o alcance das soluções e impulsionaram ganhos reais de eficiência, sustentabilidade e inovação.

Esses avanços foram sustentados por uma governança sólida, uma gestão orientada por dados e pelo fortalecimento da integridade institucional. O Programa de Eficiência da Gestão seguiu como base para a execução estratégica, assegurando disciplina, transparência e responsabilidade na aplicação dos recursos. A destinação regimental da gratuidade reafirmou o compromisso social do Senai Paraná, ampliando o acesso à educação profissional em áreas técnicas e estratégicas para a indústria.

Este Relatório de Gestão 2025 apresenta, de forma integrada, os principais resultados, desafios e aprendizados do período. Mais do que um instrumento de prestação de contas, o documento traduz o compromisso do Senai Paraná com a transparência, a inovação e o desenvolvimento sustentável. Seguiremos avançando, fortalecendo parcerias e ampliando soluções, para que a indústria paranaense esteja cada vez mais preparada para competir, crescer e gerar oportunidades para toda a sociedade.

Boa leitura!

Edson Vasconcelos
Presidente do Sistema Fiep





SOBRE ESTE RELATÓRIO

O Relatório de Gestão 2025 do SENAI Paraná foi concebido para oferecer uma visão clara e integrada da atuação da Instituição, reforçando seu compromisso com transparência, governança e geração de valor para a sociedade. O SENAI Paraná mantém o propósito de ser um parceiro estratégico da indústria, atuando com responsabilidade e inovação para impulsionar o desenvolvimento econômico e social. Em um cenário dinâmico e desafiador, a instituição busca soluções que atendam às necessidades reais do setor industrial paranaense e brasileiro, garantindo relevância e competitividade.

O relatório do exercício de 2025 é orientado pelo Planejamento Estratégico Sistêmico e pelo Programa de Eficiência da Gestão (PEG), refletindo o compromisso do SENAI Paraná com a excelência na gestão, a eficiência operacional e o alinhamento contínuo aos objetivos estratégicos de longo prazo, em consonância com as diretrizes nacionais da instituição. Sua elaboração foi conduzida de forma colaborativa, envolvendo diferentes áreas e lideranças, assegurando que cada informação reflita a atuação integrada da instituição. Além disso, o documento segue as diretrizes da Instrução Normativa n.º 84/2020 do Tribunal de Contas da União (TCU), reforçando o seu compromisso com governança, responsabilidade e transparência.

Outro ponto essencial é a complementariedade entre o Relatório de Gestão, o Portal da Transparência e a Prestação de Contas ao TCU, formando um conjunto que garante clareza e acesso às informações para todas as partes interessadas. Acrescidos do Rol de Responsáveis e as Demonstrações Contábeis, esses instrumentos atendem aos requisitos obrigatórios da normativa, fortalecendo a credibilidade institucional e a comunicação com a sociedade.

Por fim, os leitores são convidados a explorar a essência do SENAI Paraná: sua identidade institucional, sua forma de atuação, as estratégias que orientam suas decisões e os resultados alcançados. Mais do que isso, o relatório propõe uma compreensão de como essa atuação contribui para o fortalecimento da indústria, a valorização dos trabalhadores e a geração de benefícios para toda a sociedade.





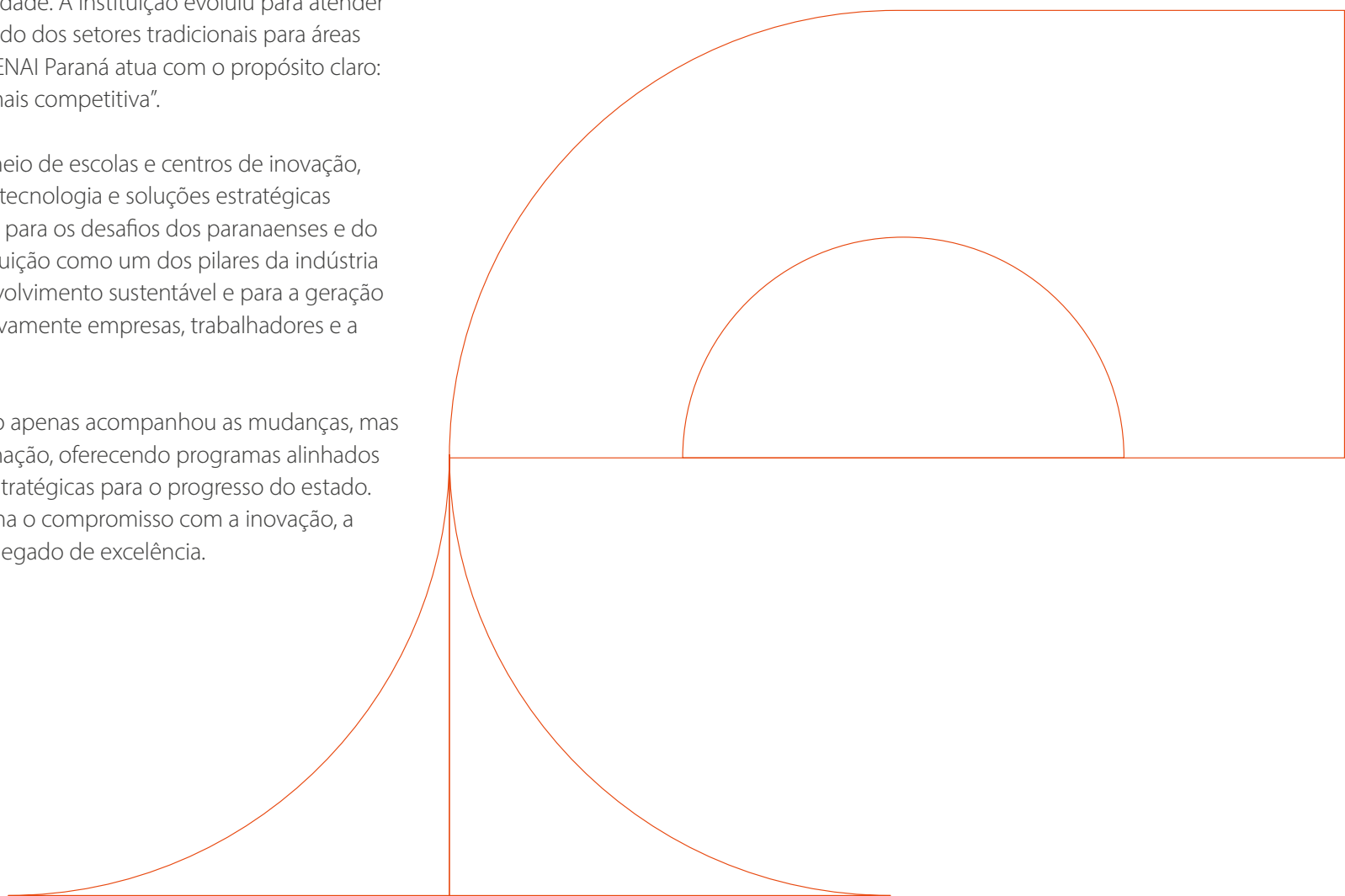
QUEM SOMOS

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), integrante do Sistema Fiep, foi criado em 1942 para atender a uma demanda estratégica do Brasil, formar profissionais qualificados para sustentar o crescimento da indústria nacional. Instituído como entidade civil, sem fins lucrativos, o SENAI nasceu com base na Constituição de 1937 e foi regulamentado pelo Decreto-Lei nº 4.408, assumindo desde então um papel essencial no desenvolvimento econômico e social do país.

No Paraná, essa missão ganhou força ao longo das décadas, acompanhando as transformações da economia e da sociedade. A instituição evoluiu para atender às novas demandas da indústria, passando dos setores tradicionais para áreas de alta tecnologia e inovação. Hoje, o SENAI Paraná atua com o propósito claro: “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”.

Com presença em todo o estado, por meio de escolas e centros de inovação, o SENAI conecta educação profissional, tecnologia e soluções estratégicas para preparar trabalhadores e empresas para os desafios dos paranaenses e do futuro. Essa trajetória consolidou a instituição como um dos pilares da indústria paranaense, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para a geração de oportunidades que impactam positivamente empresas, trabalhadores e a sociedade.

Ao longo do tempo, o SENAI Paraná não apenas acompanhou as mudanças, mas também liderou processos de transformação, oferecendo programas alinhados às demandas do mercado e às metas estratégicas para o progresso do estado. Em 2025, essa evolução contínua reafirma o compromisso com a inovação, a competitividade e a construção de um legado de excelência.



Nossa História



O QUE FAZEMOS

O SENAI Paraná organiza sua atuação em duas linhas complementares: Educação Profissional e Superior e Inovação e Tecnologia, garantindo soluções integradas que atendem às necessidades da indústria e contribuem para o desenvolvimento econômico e social. Essa estrutura sistêmica permite que as ações sejam articuladas com outras instituições do Sistema Fiep, ampliando resultados e fortalecendo a competitividade empresarial. A abrangência é estadual, com presença em dezenas de municípios por meio de unidades fixas, polos de ensino, centros de inovação e atendimentos itinerantes, além de plataformas digitais que conectam empresas e trabalhadores em diferentes regiões.

Os clientes atendidos incluem indústrias de todos os portes e segmentos, jovens em formação, profissionais que buscam atualização e organizações que necessitam de suporte tecnológico. Essa capilaridade assegura que as ações do SENAI Paraná estejam alinhadas às demandas locais e nacionais, promovendo educação de qualidade, inovação aplicada e serviços tecnológicos que impulsionam a transformação industrial.



Educação Profissional e Superior

A educação é um dos pilares centrais do SENAI Paraná, que oferece um portfólio diversificado para atender às necessidades da indústria e da sociedade. A oferta contempla cursos de iniciação profissional, qualificação e aperfeiçoamento, programas de aprendizagem industrial, cursos técnicos, graduações e pós-graduações, incluindo formações gratuitas conforme a Gratuidade Regimental. Essa estrutura é desenvolvida com metodologias que aproximam teoria e prática, com foco no empreendedorismo e na inovação, utilizando laboratórios modernos e ambientes que simulam processos industriais reais. O corpo docente é formado por profissionais com ampla experiência no mercado, garantindo uma formação atualizada e alinhada às tendências do setor produtivo.

Os impactos dessa atuação são expressivos, com destaque para a profissionalização de jovens por meio da aprendizagem industrial, preparando-os para o primeiro emprego e para uma trajetória sustentável no mercado de trabalho. Jovens e adultos também são capacitados para ingressar, atualizar-se ou se reposicionar profissionalmente, com competências alinhadas às demandas da indústria. A oferta de cursos técnicos, qualificações e aperfeiçoamentos profissionais contribui para a atualização contínua da força de trabalho, ampliando o acesso à educação profissional e promovendo inclusão e empregabilidade.

No ensino superior, a UniSENAI se destaca pela integração entre academia e indústria, com cursos voltados para áreas estratégicas como engenharia, tecnologia e gestão. Além disso, iniciativas de pesquisa, extensão e serviços tecnológicos fortalecem a geração de conhecimento e inovação, consolidando o SENAI Paraná como referência educacional e tecnológica.

O diferencial competitivo está no alinhamento das soluções educacionais às necessidades do setor industrial mantenedor, na utilização de metodologias inovadoras, na infraestrutura tecnológica e na oferta de ambientes que simulam a realidade produtiva, assegurando que os egressos estejam preparados para os desafios da Indústria 4.0.



Inovação e Tecnologia

O SENAI Paraná disponibiliza soluções especializadas para apoiar a modernização e a competitividade das empresas, atendendo indústrias de todos os portes e segmentos. Entre os serviços oferecidos estão consultorias técnicas, metrologia, ensaios laboratoriais e projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, com foco na melhoria de processos, no ganho de eficiência e na incorporação de novas tecnologias.

Essa atuação é sustentada por uma infraestrutura robusta, composta por Institutos SENAI de Inovação e de Tecnologia, que atuam como centros de excelência no desenvolvimento de soluções tecnológicas personalizadas, além de hubs e habitats de Inovação e do Parque Tecnológico da Indústria, em fase de implantação, voltado à transformação digital e à adoção de tecnologias emergentes.

Os impactos dessa linha de atuação incluem ganhos de produtividade, qualidade e competitividade, bem como a integração das empresas ao ecossistema de inovação, promovendo a sinergia entre indústria, academia e startups. Essa abordagem reforça o papel do SENAI Paraná como parceiro estratégico da indústria, impulsionando a inovação aplicada e o desenvolvimento sustentável.

COMO ATUAMOS

O sucesso do SENAI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do país é fundamentado em um modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre o Departamento Nacional e os Departamentos Regionais, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do SENAI: o plano externo e o plano interno.

Órgãos fiscalizadores

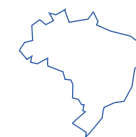


TCU, CGU e Ministério da Economia

CNI

Funções fiscalizadoras

Conselho Nacional
Atuação em todo país



Conselho Regional
Atuação em todo Paraná



Funções administrativas

Departamento Nacional
Atuação em todo país

Departamento Regional
Atuação em todo Paraná

Governança no plano externo

O SENAI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 4.048, de 22 de junho de 1942, a quem também coube a elaboração do seu Regimento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto Presidencial nº 494, de 10 de janeiro de 1962.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SENAI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SENAI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profundamente conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SENAI uma gestão privada e dotada de visão empresarial. E, ao conceber a estrutura organizacional do SENAI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regimento do SENAI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Compõem os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o país, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior; e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais.

Cabe também ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Contas, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial. O Presidente da Federação das Indústrias do estado exerce o cargo de Presidente do Conselho Regional e, em conjunto com o Presidente do Conselho Nacional, nomeia um diretor para a direção do Departamento Regional.

Estes órgãos, vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados, gozam de autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, observadas as diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, e a correção e fiscalização inerentes a estes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto o seu atendimento.



Conselho Regional

- Presidente da Fiep
- Diretor Regional do Senai
- 4 eleitos pelo Conselho de Representantes (e 4 suplentes)
- 1 representante do Ministério do Trabalho e Emprego (e 1 suplente)
- 1 representante do Ministério da Educação (e 1 Suplente)
- 1 representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente)

Atribuições

Aprovação de verbas, orçamento anual e retificação e a transposição orçamentária, bem como deliberar sobre o relatório de gestão e prestação de contas relativas ao exercício;

Apreciar mensalmente produção física e execução orçamentária e anualmente o inventário de bens;

Manifestar-se sobre aquisição e baixa de imóveis;

Designar os membros das comissões permanentes e especiais;

Apreciar e orientar o desenvolvimento das atividades.

Comissão de contas

Constituída por 3 membros designados pelo Conselho Regional.

Atribuições

Examinar e opinar sobre a previsão orçamentária, respectiva retificação e transposição orçamentária;

Apreciar trimestralmente os números contábeis, financeiros, de orçamento, e anualmente o inventário de bens;

Emitir parecer sobre a prestação de contas anual do Departamento Regional.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica exercida pelo Departamento Nacional, concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática, converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SENAI de atuar. Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

A integridade do Sistema Fiep é sustentada por práticas estruturadas de governança, compliance e gestão de riscos. O Programa de Integridade, vigente desde 2018, orienta a prevenção e mitigação de riscos, alinhado ao framework COSO e às melhores práticas do mercado. A área de Compliance atua como instância de governança, analisando conflitos de interesse e comunicando questões críticas aos Conselhos das Entidades (Fiep, Sesi, SENAI e IEL), garantindo decisões fundamentadas e transparentes. Para reforçar a ética, o Sistema Fiep disponibiliza o Canal de Ética, que permite o registro anônimo de denúncias, dúvidas ou sugestões relacionadas ao Código de Conduta. As manifestações são tratadas por fornecedor externo e pela área de Riscos e Compliance, podendo ser encaminhadas ao Comitê de Ética.

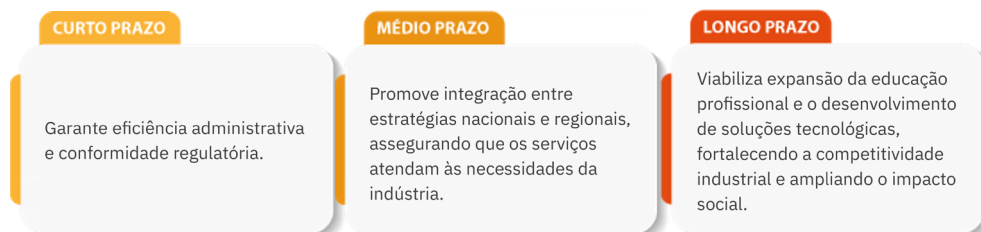
A gestão de riscos é outro pilar essencial, voltada para antecipar e mitigar impactos regulatórios, financeiros e operacionais. Em 2024, foi criado o Comitê de Auditoria e Riscos, que apoia Conselhos e Diretoria na supervisão dos controles internos. Em 2025, foram elaboradas fichas de riscos para áreas estratégicas, reforçando a cultura de governança.

Governança Nacional

A governança do SENAI é estruturada para garantir eficiência, transparência e alinhamento às diretrizes estratégicas, assegurando que as ações estejam conectadas à missão institucional e aos objetivos de longo prazo, como Serviço Social Autônomo, sem fins lucrativos e com personalidade jurídica de direito privado o SENAI integra o sistema confederativo da indústria, sendo organizado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), conforme previsto na Constituição Federal e regulamentado pelos Decretos-Lei nº 4.048/1942 e nº 494/1962.

A estrutura nacional é composta pelo Conselho Nacional, que atua como órgão técnico e administrativo, apoiando os Departamentos Regionais na execução das estratégias e monitorando o cumprimento das metas. Nos estados e no Distrito Federal, a governança é exercida pelos Conselhos Regionais, com função normativa, e pelos Departamentos Regionais, que possuem autonomia para administrar recursos e adaptar ações às demandas locais, sempre em conformidade com as diretrizes nacionais. Essa configuração descentralizada assegura integração estratégica e flexibilidade operacional, permitindo proximidade com as indústrias e respostas rápidas às necessidades regionais.

Esse modelo sustenta a geração de valor em diferentes horizontes de tempo:



Governança Regional

A governança do SENAI Paraná é fundamentada nos princípios de integridade, transparência, equidade, responsabilização e sustentabilidade, assegurando alinhamento estratégico e conformidade com as melhores práticas de mercado. Seu propósito é garantir sinergia entre as áreas, fluxo eficiente de informações e monitoramento contínuo das estratégias, reforçando a relevância da atuação do SENAI para o desenvolvimento da indústria e a geração de valor para a sociedade.

A estrutura de governança é composta pelo Conselho Regional, presidido pelo Presidente da Fiep, e pelo Departamento Regional, dirigido por um Superintendente de Negócios e apoiado por um Superintendente Corporativo. Essa estrutura é sustentada por diferentes instâncias:

Instâncias Normativas: Conselho Regional e Comissão de Contas.

Instâncias Internas de Apoio à Governança: Comitês de Governança (Ética, Crise e Ouvidoria/SAC), Comitê Executivo com seus respectivos Comitês de Gestão (que podem se desdobrar em comissões técnicas temáticas), Auditorias Interna e Externa e a Secretaria de Governança.

Instâncias Externas: Conselho Nacional do SENAI, com suas comissões de apoio, e o Departamento Nacional, responsável pela gestão em nível nacional.

O Conselho Regional tem como atribuições aprovar o orçamento, deliberar sobre relatórios de gestão, analisar a execução orçamentária e orientar o desenvolvimento das atividades. Já a Comissão de Contas é responsável por examinar previsões orçamentárias, acompanhar os números contábeis e emitir parecer sobre a Prestação de Contas anual.

Esse modelo assegura que as estratégias sejam desdobradas para todos os níveis de gestão, promovendo eficiência, transparência e sustentabilidade na atuação do SENAI Paraná.

Missão

Promover, representar e defender a indústria paraense, em busca da melhor competitividade e desenvolvimento sustentável.

Visão

Ser referência nacional no desenvolvimento industrial, no apoio ao associativismo e no atendimento eficiente.

Valores

Valorizamos as pessoas; Somos íntegros e agimos com transparência e credibilidade; Geramos resultados para a Indústria; Somos inovadores; Realizamos entregas com eficiência e desempenho.

Beneficiários



Indústria paraense



Trabalhadores industriais



Sociedade civil



Sindicatos representantes das Indústrias

PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação Profissional

Ensino Superior



Inovação

Tecnologia

RESULTADOS ALCANÇADOS*

2.624
Empresas atendidas em Serviços Técnicos e Inovação

634.827
Horas em Serviços Técnicos e Inovação

216.911
Ensaio laboratoriais (Metrologia)

38.269
Laudos/Relatórios (Metrologia)

166.187
Matrículas Totais

124.525
Matrículas em Formação Inicial Contínua

35.119
Matrículas em Educação Profissional Técnica de Nível Médio

5.724
Matrículas em Educação Superior

92.331
Matrículas em Gratuidade Regimental

Nossos Recursos Sistêmicos

562 mi
recursos financeiros

2.347
colaboradores

399
municípios abrangidos

39
Centro de Formação Profissional

7
institutos Senai de tecnologia

2
institutos Senai de inovação

3
Faculdades de Tecnologia

50
unidades móveis

Entrega de Valor



Educação profissional e superior voltadas para o futuro do trabalho na indústria



Modernização Industrial intensiva em Inovação



**NOSSA
ESTRATÉGIA
E NOSSOS
RESULTADOS**

NOSSA ESTRATÉGIA

Em 2025, o SENAI Paraná consolida o seu Plano Estratégico Sistêmico como um instrumento que desdobra o propósito institucional de “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”. A estratégia está estruturada de forma objetiva e integrada, conectando educação profissional, tecnologia e inovação para gerar valor à indústria e à sociedade.

O Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 do SENAI Paraná foi estruturado para desdobrar o propósito institucional de “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”, conectando educação, tecnologia e inovação às demandas do setor produtivo.

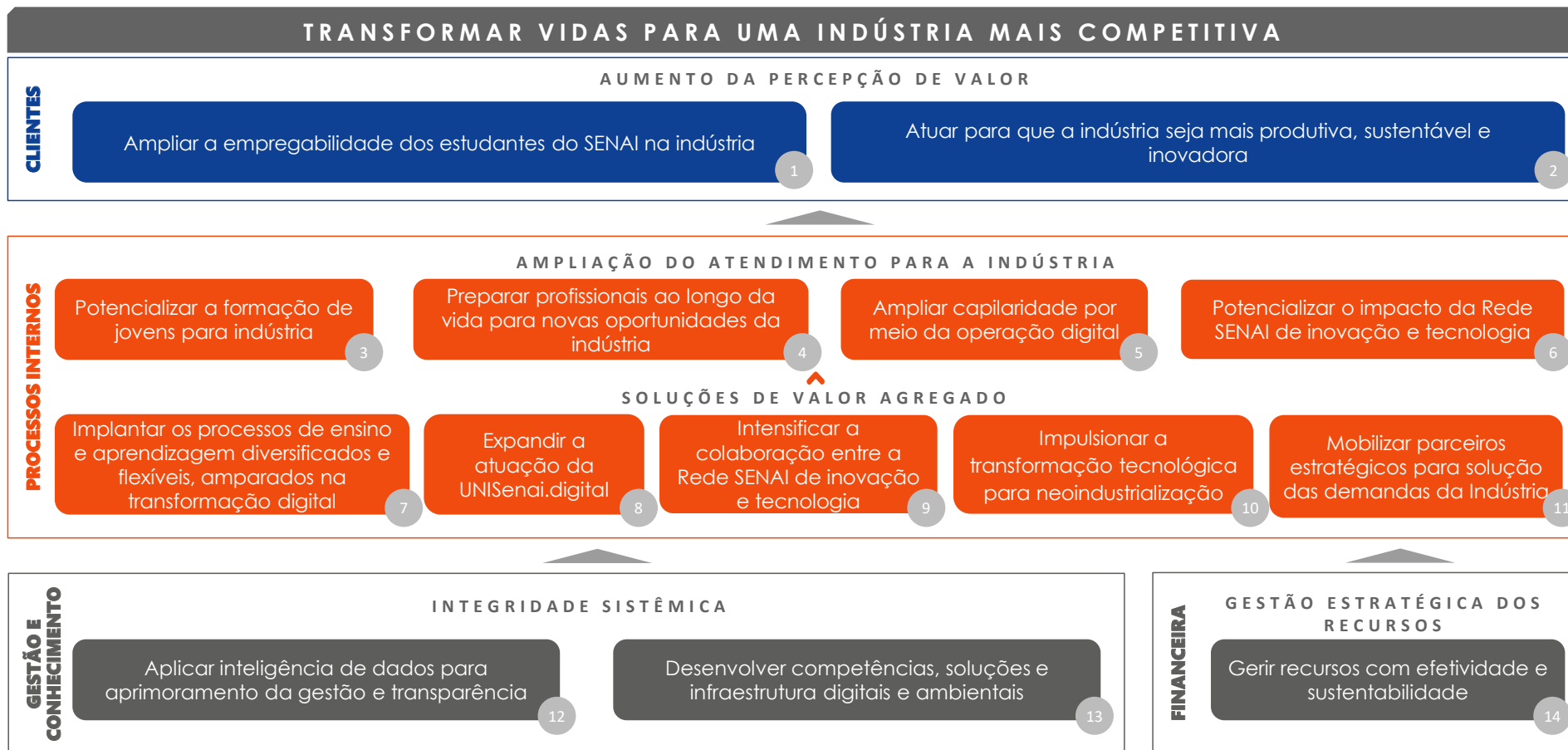
Baseado no modelo Balanced Scorecard (BSC), o plano organiza os objetivos estratégicos em perspectivas que permitem estabelecer relações de causa e efeito, garantindo alinhamento entre metas, indicadores e iniciativas. Essa estrutura assegura que as ações planejadas sejam executadas com eficiência, transparência e foco nos resultados.

Em 2025, o Departamento Regional do SENAI Paraná desempenhou papel essencial na execução do plano, contribuindo diretamente para os objetivos sistêmicos por meio das metas pactuadas e da implementação de Projetos Estratégicos. Essa participação reforça a atuação coordenada entre o Departamento Nacional e os Regionais, garantindo que as entregas estejam alinhadas às necessidades da indústria e aos compromissos institucionais.

O mapa estratégico vigente no exercício apresenta os componentes fundamentais da estratégia: perspectivas, objetivos, indicadores e iniciativas, organizados para promover resultados sustentáveis e mensuráveis. Cada objetivo é monitorado por indicadores estratégicos, acompanhados trimestralmente, permitindo avaliar o progresso, identificar riscos e ajustar ações sempre que necessário. Esse processo reflete o compromisso do SENAI Paraná com a gestão eficiente e orientada por evidências.

O plano também está diretamente conectado à Agenda 2030 da ONU, reforçando a contribuição do SENAI Paraná para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As ações desenvolvidas em 2025 dialogam especialmente com o ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura, ao promover soluções tecnológicas e educacionais que fortalecem a competitividade industrial, e com o ODS 10 – Redução das Desigualdades, ao ampliar o acesso à educação profissional e às oportunidades de desenvolvimento. Essa integração evidencia o papel do SENAI Paraná como agente de transformação econômica e social, atuando de forma sustentável e inclusiva para impulsionar a indústria e melhorar a qualidade de vida nas comunidades.

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027

**FINANCEIRA**

VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Objetivo Estratégico	ODS Vinculado	Objetivo Estratégico	ODS Vinculado
1 – Ampliar a empregabilidade dos estudantes do SENAI na indústria		8 – Expandir a atuação da UNISENAI.digital	
2 – Atuar para que a indústria seja mais produtiva, sustentável e inovadora		9 – Intensificar a colaboração entre a Rede SENAI de inovação e tecnologia	
3 – Potencializar a formação de jovens para a indústria		10 – Impulsionar a transformação tecnológica para neointustrialização	
4 – Preparar profissionais ao longo da vida para novas oportunidades da indústria		11 – Mobilizar parceiros estratégicos para solução das demandas da indústria	
5 – Ampliar a capilaridade por meio da operação digital		12 – Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão e transparência	
6 – Potencializar o impacto da Rede SENAI de inovação e tecnologia		13 – Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e ambientais	
7 – Implantar os processos de ensino e aprendizagem diversificados e flexíveis, amparados na transformação digital		14 – Gerir recursos com efetividade e sustentabilidade	

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial:



AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

AMPLIAR A EMPREGABILIDADE DOS ESTUDANTES DO SENAI NA INDÚSTRIA



Em 2025, o SENAI Paraná manteve como prioridade ampliar a empregabilidade dos estudantes na indústria, monitorada pelo indicador Taxa de ocupação de egressos no setor industrial, que superou a meta prevista. Esse resultado reflete ações estratégicas do Plano de Ação e Orçamento, como a consolidação do Novo Ensino Médio, em parceria com a SEED, garantindo expansão de matrículas, turmas e cursos, além da padronização acadêmica e fortalecimento das aulas práticas.

As parcerias com a SEJU, por meio do Projeto Cuida Paraná, e com o SESI, na oferta de itinerários técnicos, ampliaram o alcance das formações. A atualização do curso Técnico em Desenvolvimento de Sistemas, realizado com a Bosch, reforçou a conexão com as demandas do mercado. O indicador do Programa de Eficiência da Gestão, voltado à otimização da oferta educacional, complementou esse desempenho, assegurando qualidade e sustentabilidade nas entregas. Essas iniciativas asseguraram que os egressos do SENAI Paraná estivessem plenamente capacitados para atender às demandas atuais do setor industrial, fortalecendo sua inserção no mercado de trabalho e ampliando de forma consistente a empregabilidade na indústria.

INDICADOR 1: Taxa de ocupação de egressos no setor industrial

> META 2025: 45%

> RESULTADO 2025: 42,1%

O desempenho observado neste indicador é reflexo das estratégias implementadas ao longo do período, fortalecidas pelas parcerias com a Secretaria de Estado da Educação do Paraná (SEED), o SESI e a Secretaria da Justiça e Cidadania (SEJU), conectando a formação técnica às necessidades do setor produtivo. No âmbito do Novo Ensino Médio, o SENAI Paraná oferta, desde 2024, cursos técnicos estruturados a partir de estudos setoriais, comitês técnicos e matrizes de referência do Departamento Nacional. Em 2025, a parceria com a SEED resultou em crescimento do número de matrículas, cursos e turmas, contemplando a consolidação do Itinerário V, a ampliação das aulas práticas, o fortalecimento das equipes técnicas e a padronização das rotinas acadêmicas. Também houve parceria com a SEJU, por meio do Projeto Cuida Paraná, e atendimentos no SESI através de cursos técnicos no Itinerário de Formação Técnica e Profissional. Destacou-se a realização de Comitê Técnico Setorial com a Bosch para a atualização do curso Técnico em Desenvolvimento de Sistemas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

ATUAR PARA QUE A INDÚSTRIA SEJA MAIS PRODUTIVA, SUSTENTÁVEL E INOVADORA



Em 2025, o SENAI Paraná superou as metas dos três indicadores que compõem este objetivo estratégico. A expansão das consultorias para aumento de produtividade foi impulsionada pelo Brasil Mais Produtivo, com governança robusta e parcerias estratégicas com o Governo do Estado, SEBRAE-PR, sindicatos patronais e apoio da FIEP. Ações como monitoramento de qualidade, estratégias comerciais e ampliação da equipe técnica garantiram resultados consistentes.

Na agenda de sustentabilidade, as consultorias voltadas à descarbonização também superaram a meta, apoiadas pelo Brasil Mais Produtivo em Eficiência Energética. As iniciativas incluíram modernização de processos, capacitação de consultores e adoção de tecnologias eficientes, fortalecidas por parcerias institucionais e redes de fomento.

Por fim, os projetos de pesquisa aplicada avançaram com destaque para iniciativas EMBRAP/SEBRAE, programa MOVER e Ambientes Promotores de Inovação, apoiados por fontes de fomento como FINEP, ANEEL e Fundação Araucária. Esses resultados refletem a integração entre planejamento, execução e parcerias, assegurando impacto real na produtividade, sustentabilidade e inovação da indústria paranaense.

AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO PARA A INDÚSTRIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

POTENCIALIZAR A FORMAÇÃO DE JOVENS PARA A INDÚSTRIA



A atuação esteve direcionada a potencializar a formação de jovens para atender às demandas crescentes da indústria, consolidando um conjunto de ações voltadas à qualificação técnica e profissional. Esse foco estratégico buscou não apenas ampliar a oferta de cursos, mas também garantir que os jovens tenham acesso a oportunidades que favoreçam sua inserção no mercado de trabalho industrial. Para isso, foram implementadas iniciativas que fortalecem a integração entre educação e setor produtivo, com destaque para programas de aprendizagem, cursos técnicos e ações complementares que promovem orientação profissional e valorizam a excelência formativa.

Parcerias estratégicas desempenham papel fundamental nesse processo, como a colaboração com a Secretaria de Estado da Educação, que viabilizou a oferta de cursos técnicos do Itinerário V, alinhando a formação ao novo Ensino Médio e às necessidades da indústria.

Eventos como o Mundo SENAI ampliaram a visibilidade das oportunidades e aproximaram estudantes das unidades de ensino, enquanto plataformas digitais, como o Contrate-me, facilitaram a conexão entre jovens qualificados e empresas do setor.

A participação em competições nacionais e internacionais, como a WorldSkills, reforçou a qualidade da formação técnica, projetando talentos e consolidando o reconhecimento da excelência educacional.

Essas ações demonstram o compromisso com a preparação de uma nova geração de profissionais, capazes de contribuir para a competitividade industrial e para o desenvolvimento econômico e social do estado, reafirmando a importância da educação técnica como impulsionador de transformação.

INDICADOR 3: Percentual de jovens de 14 a 24 anos egressos em cursos de qualificação e cursos técnicos de nível médio, incluindo a Aprendizagem Industrial, empregados na indústria

> META 2025: 25%

> RESULTADO 2025: 35,2%

Alinhadas ao objetivo estratégico de potencializar a formação dos jovens para a indústria, as iniciativas conduzidas ao longo do período contribuíram para qualificar a trajetória dos jovens, com destaque para a Aprendizagem Industrial Técnica, que registrou crescimento de 29,5% entre 2024 e 2025, evidenciando a ampliação da oferta. A parceria com a SEED viabilizou a oferta de cursos técnicos do Itinerário V de Formação Técnica e Profissional, preparando estudantes do Ensino Médio para a inserção no mercado de trabalho industrial. Como ação complementar, foi realizada a 17ª edição do Mundo SENAI, com participação de todas as unidades do estado, registrando alto nível de interesse do público, refletido na expressiva geração de contatos e currículos no Contrate-me. Destacou-se a participação na WorldSkills Brasil 2025, com a conquista de 16 premiações, incluindo 3 medalhas de ouro, posicionando o estado entre as três melhores delegações do país e qualificando atletas para etapas internacionais, como a WorldSkills Xangai 2026. O SENAI Paraná também obteve destaque na WorldSkills Américas 2025, com a conquista de três medalhas de ouro.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

PREPARAR PROFISSIONAIS AO LONGO DA VIDA PARA NOVAS OPORTUNIDADES DA INDÚSTRIA



O foco esteve direcionado à preparação de profissionais ao longo da vida para novas oportunidades da indústria, garantindo atualização constante diante das transformações tecnológicas e das exigências do setor produtivo. Esse objetivo estratégico foi acompanhado pelos indicadores de participação de trabalhadores empregados em cursos do SENAI e pela fidelização de alunos, refletindo o compromisso com a qualificação contínua e a permanência em trilhas formativas. Embora a meta não tenha sido integralmente atingida, as ações implementadas trouxeram avanços relevantes, como a revisão do portfólio de cursos, atualização de laboratórios e desenvolvimento de conteúdos alinhados a tendências emergentes. Incluindo inteligência artificial, indústria 4.0 e sustentabilidade.

Para fortalecer a experiência do estudante e ampliar a fidelização, foram intensificadas estratégias de relacionamento, divulgação de novas ofertas, monitorias e tutoriais, além da humanização do ambiente virtual de aprendizagem. A mensageira atuou como suporte à jornada educacional, garantindo atendimento ágil e personalizado. Entre as iniciativas de destaque, a SAGA SEED promoveu desafios reais com equipes multidisciplinares,

estimulando inovação e aplicação prática do conhecimento, em parceria com instituições educacionais e empresas. Essas ações reafirmam o compromisso com a formação contínua, criando condições para que profissionais se adaptem às mudanças e contribuam para a competitividade da indústria.

INDICADOR 4.1: Percentual de trabalhadores empregados matriculados em cursos do SENAI

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

INDICADOR 4.2: Fidelização de alunos

> META 2025: 12%

> RESULTADO 2025: 12,2%

O SENAI Paraná executou ações de revisão do portfólio de cursos, perfis profissionais e trilhas formativas, com atualização de laboratórios e ambientes de prática. Foram desenvolvidos conteúdos alinhados a tendências prioritárias, como Inteligência Artificial, Indústria 4.0 e Sustentabilidade. As unidades intensificaram a apresentação de trilhas de aprendizagem, a divulgação das ofertas ao final dos cursos, o relacionamento com ex-alunos, o reforço das monitorias e tutorias e a humanização do AVA, com foco na fidelização dos estudantes. Entre março e setembro, a mensageira realizou 5.094 atendimentos, apoiando a jornada do aluno. Nesse contexto, a SAGA SEED, desafio estadual baseado em metodologia educacional por desafios e inspirado no Grand Prix

de Inovação (GP), reuniu equipes multidisciplinares em desafios reais. A iniciativa promoveu uma jornada imersiva com a metodologia SENAI, culminando na construção de soluções práticas alinhadas às demandas da indústria. A ação teve foco nos estudantes do 1º ano, com 336 projetos inscritos, 68 selecionados para a etapa estadual e premiação em três unidades.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:

AMPLIAR CAPILARIDADE POR MEIO DA OPERAÇÃO DIGITAL



Expandir a presença e o impacto por meio de uma operação digital de serviços e processos, permitindo acessibilidade independentemente da localização geográfica.

INDICADOR 5.1: Cobertura de municípios atendidos por meio das plataformas digitais

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

INDICADOR 5.2: Cobertura de indústrias atendidas por meio das plataformas digitais

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6:

POTENCIALIZAR O IMPACTO DA REDE SENAI DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



Potencializar o impacto da Rede SENAI de Inovação e Tecnologia foi essencial para ampliar a competitividade da indústria por meio de soluções avançadas em pesquisa, desenvolvimento e serviços tecnológicos. O indicador de empresas industriais atendidas por STI orientou as ações, reforçando a importância da integração entre inovação e produtividade. Durante o período, foram implementadas iniciativas estratégicas que aproximaram as indústrias das tecnologias emergentes, com destaque para a Jornada da Produtividade, voltada à eficiência operacional.

Projetos viabilizados por meio da EMBRAPPII e das unidades credenciadas na rede nacional ampliaram o acesso a soluções estruturadas, enquanto a rede de laboratórios do SENAI garantiu serviços de qualidade e conformidade industrial, com análises e ensaios especializados. A atuação consultiva da equipe comercial contribuiu para identificar demandas e oferecer soluções personalizadas, consolidando o SENAI Paraná como parceiro estratégico da indústria. Essas ações reafirmam o compromisso com a inovação aplicada, criando

condições para transformar processos e impulsionar o desenvolvimento econômico.

INDICADOR 6: Empresas industriais atendidas por STI

> META 2025: 1.900

> RESULTADO 2025: 1.803

Em 2025, a STI impulsionou o atendimento a empresas industriais através de programas estruturantes e atuação integrada em PD&I e serviços tecnológicos. Destacaram-se iniciativas como a Jornada da Produtividade, visando eficiência e competitividade industrial; a Residência em Inteligência Artificial, focada na adoção prática de tecnologias de IA; o Programa MOVER – Hands On, direcionado à produtividade e à digitalização da cadeia automotiva; e projetos de inovação aplicada à indústria, viabilizados via EMBRAPPII e as duas unidades credenciadas na rede de Institutos do SENAI PR, ampliando o acesso das empresas a projetos estruturados.

Os resultados foram sustentados por uma estrutura comercial e de relacionamento dedicada à prospecção e conversão de novas oportunidades através de profissionais especializados nas áreas do portfólio de tecnologia e inovação do SENAI Paraná, atuando consultivamente com indústrias, identificando demandas e direcionando as soluções mais adequadas.

Adicionalmente, houve ampliação dos atendimentos em qualidade e conformidade industrial, através da rede de laboratórios do SENAI no Estado, realizando ensaios e análises de amostras físicas, químicas e biológicas.

SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:

IMPLANTAR OS PROCESSOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM DIVERSIFICADOS E FLEXÍVEIS, AMPARADOS NA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL



A diversificação e flexibilização dos processos de ensino e aprendizagem, amparadas pela transformação digital, foram centrais para aprimorar a experiência educacional e ampliar o acesso a metodologias inovadoras. Esse objetivo estratégico foi monitorado pelo indicador de uso das tecnologias educacionais do SENAI, refletindo o compromisso com ambientes digitais, aprendizagem ativa e práticas pedagógicas mais adaptáveis às diferentes necessidades dos alunos.

Em 2025, as iniciativas implementadas impulsionaram a adesão às plataformas educacionais nacionais, como AVA SENAI, Futuro.Digital, Meu SENAI e SENAI Play, além da ampliação da produção de conteúdos digitais interativos e da implantação de recursos avançados, como simuladores e realidade virtual. A padronização da documentação das unidades curriculares no AVA, com guias de estudo, aulas práticas e calendários acadêmicos, contribuiu para maior consistência pedagógica e acompanhamento sistemático.

A capacitação contínua de docentes, gestores e equipes técnicas fortaleceu a consolidação das práticas digitais, enquanto ações de monitoria, tutoria e humanização do ambiente virtual ampliaram o engajamento dos estudantes. Em paralelo, iniciativas como o Programa Brasil Mais Produtivo reforçaram a integração entre tecnologia e qualificação profissional, com processos alinhados ao Sistema de Avaliação da Gestão Escolar do SENAI (SAGE). Essas ações evidenciam a evolução contínua da transformação digital aplicada à educação, promovendo um ambiente de aprendizagem mais dinâmico, acessível e conectado às demandas da indústria.

INDICADOR 7: Percentual de estudantes usuários de tecnologias educacionais focadas nos Processos de ensino e de aprendizagem do SENAI

> **META 2025:** 8,6%

> **RESULTADO 2025:** 14,6%

O caminho percorrido revela um cenário de evolução no uso das tecnologias educacionais do SENAI. Embora o objetivo final ainda esteja sendo construído, os avanços já se tornam visíveis. As iniciativas colocadas em prática ao longo de 2025 impulsionaram a adesão às plataformas digitais, especialmente por meio da capacitação de docentes, gestores e técnicos nas plataformas nacionais (AVA SENAI, Futuro.Digital, Meu SENAI e SENAI Play), da Produção de conteúdos digitais interativos (SCORM, vídeos e trilhas), do fortalecimento das ações de monitoria e tutoria e da implantação de novas tecnologias educacionais, como o Laboratório Virtual com simuladores e realidade virtual. De forma gradual, foi realizada a padronização da documentação das UCs no AVA (Moodle), incluindo guias de estudo, guias de aula prática e calendários, além da elaboração de relatórios sistemáticos para acompanhamento pedagógico. Em paralelo, no âmbito do Programa Brasil Mais Produtivo, o SENAI Paraná atuou como executor técnico, realizando diagnósticos e capacitação de profissionais em manufatura enxuta e tecnologias digitais, com ações alinhadas ao Sistema de Avaliação da Gestão Escolar do SENAI (SAGE).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:

EXPANDIR A ATUAÇÃO DA UNISENAI.DIGITAL



Expandir a atuação da plataforma, otimizando custo e ampliando seu acesso a um número maior de alunos a partir da diversificação de cursos oferecidos.

INDICADOR 8: N° de polos com matrículas ativas

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:

INTENSIFICAR A COLABORAÇÃO ENTRE A REDE SENAI DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



Fortalecer as sinergias e o compartilhamento de conhecimento e recursos entre as diferentes unidades e entidades que compõem a Rede SENAI de inovação e tecnologia. A intenção é potencializar o valor agregado dos produtos e serviços ofertados, bem como ampliar a capacidade de prover soluções personalizadas e de alta complexidade.

INDICADOR 9: N° de atendimentos em colaboração entre a Rede SENAI

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10:

IMPULSIONAR A TRANSFORMAÇÃO TECNOLÓGICA PARA NEOINDUSTRIALIZAÇÃO



Amparar processo de modernização e reestruturação da indústria brasileira com iniciativas direcionadas à inovação e diversificação das cadeias produtivas e o compromisso ambiental, que vão ao encontro das exigências globais e um compromisso maior com a responsabilidade ambiental.

INDICADOR 10: N° de Projetos ativos nas missões de neoindustrialização

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11:

MOBILIZAR PARCEIROS ESTRATÉGICOS PARA SOLUÇÃO DAS DEMANDAS DA INDÚSTRIA



Aumentar a eficiência no atendimento às necessidades específicas da indústria por meio da formação de alianças estratégicas com entidades que compartilham do propósito de atender e resolver tais demandas. Implica identificar e colaborar com parceiros que possuem expertise, recursos e interesses alinhados, facilitando o acesso da indústria a novos mercados e segmentos. A colaboração poderá ser materializada por meio do compartilhamento de conhecimentos, capacidades financeiras e técnicas, cocriação de soluções e abertura de canais de comercialização

INDICADOR 11.1: Recursos mobilizados pelo SENAI em tecnologia e inovação desenvolvidos com parceiros estratégicos

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

INDICADOR 11.2: Recursos mobilizados pelo SENAI em Projetos de educação Profissional e superior desenvolvidos com parceiros estratégicos

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

MacroProcesso	Riscos Associados	Ações Adotadas
LGPD	Risco de descumprimento da LGPD	Em 2025, foi iniciado um Projeto de mapeamento e adequação do Sistema FIEP à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), visando à adoção de boas Práticas e à aderência às normas requeridas.
<i>Due Diligence</i>	Riscos reputacionais e de exposição decorrentes de relacionamentos firmados com terceiros.	Implementação de um Projeto piloto para realização de Due Diligences de terceiros. Está sob avaliação, para o próximo ano fiscal, a contratação de uma ferramenta especializada, com o objetivo de robustecer o processo e ampliar o escopo de aplicação para outras áreas de negócio.
Compras	Risco de inconsistência no cadastro e utilização dos itens de compras.	Reavaliação das famílias existentes, com o objetivo de agrupar itens similares e reduzir o volume total de famílias. Centralização da gestão e do cadastro de itens na Gerência de Compras.
Recursos Humanos	Risco de impugnação do intervalo de recreio dos professores	Definição de procedimentos claros e instruções para que os professores gozem integralmente dos intervalos de recreio, sem atendimento de alunos e demais atividades laborais neste intervalo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12:

APLICAR INTELIGÊNCIA DE DADOS PARA APRIMORAMENTO DA GESTÃO E TRANSPARÊNCIA



O aprimoramento da gestão e da transparência institucional foi conduzido por meio do uso mais inteligente e integrado dos dados, fortalecendo a tomada de decisão e a governança organizacional. Em alinhamento ao Acórdão nº 1688/2024-TCU-Plenário, este relatório referencia os módulos oficiais de Execução Orçamentária e Financeira e de Transparência e Prestação de Contas do Tribunal de Contas da União, que reúnem informações essenciais sobre orçamento, execução e critérios de rateio exigidos para os Relatórios de Gestão 2025.

O Departamento Regional mantém um cronograma de Compliance voltado à integridade, aos controles internos e à gestão de riscos, estruturado em etapas que abrangem normas, monitoramento, comunicação e resposta. A identificação e o gerenciamento dos riscos ocorrem de forma integrada às instâncias de governança, com detalhamento apresentado nas tabelas de riscos e oportunidades anexas ao relatório. Quando aplicável, a Auditoria Interna contribui com avaliações

baseadas em risco e recomendações voltadas ao aperfeiçoamento dos processos internos.

O desempenho do indicador estratégico vinculado ao objetivo mede o avanço das etapas de envio de dados ao Data Lake Nacional e demonstra a evolução das iniciativas previstas no Plano de Ação e Orçamento, apoiadas por parcerias técnicas e pelo uso de plataformas corporativas. Essas entregas reforçam o compromisso do Departamento Regional com uma gestão cada vez mais transparente, eficiente e orientada por evidências.

INDICADOR 12: Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)

> META 2025: 1

> RESULTADO 2025: 1

O desempenho do indicador demonstra o atingimento da meta estabelecida, impulsionado pela entrega, em 2025, da Etapa 1, referente à elaboração e ao preenchimento do Plano de Transição. Esse documento tem como finalidade delimitar o escopo da área de negócio cuja migração ocorrerá na primeira fase — Educação Profissional —, bem como definir as responsabilidades e os marcos essenciais do processo de integração e transferência dos dados de Produção do Departamento Regional do Paraná (DR/PR) para o Departamento Nacional (DN).

A elaboração e validação do material ocorreram de forma colaborativa entre o DR/PR, a área de Planejamento e a área de Tecnologia da Informação, garantindo coerência técnica e alinhamento organizacional. Posteriormente, o plano foi submetido à apreciação e aprovação da área de Planejamento do DN, assegurando conformidade com as diretrizes nacionais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13:

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, SOLUÇÕES E INFRAESTRUTURA DIGITAIS E AMBIENTAIS



O foco deste objetivo está voltado ao desenvolvimento de competências digitais e ambientais, associado à adoção de soluções e infraestrutura que favorecem eficiência, inovação e sustentabilidade. Em atendimento ao Acórdão 1688/2024-TCU-Plenário, os critérios de rateio e as informações orçamentárias podem ser consultados nos módulos de Orçamento e Execução Orçamentária disponíveis nos portais de Transparência e Prestação de Contas do TCU. A meta de capacitar 30% dos colaboradores foi alcançada graças à atuação conjunta das lideranças, das equipes, do RH e da Comunicação Interna. O RH conduziu o desdobramento e o monitoramento da meta em parceria com as gerências e focais de treinamento, ajustando rotas quando necessário para garantir

consistência nas entregas. As lideranças mobilizaram os times e reforçaram Prioridades institucionais, enquanto a Comunicação Interna ampliou engajamento por meio de campanhas, divulgação contínua e ações de reconhecimento, fortalecendo a cultura de desenvolvimento. Essa articulação integrada sustentou o avanço das iniciativas e permitiu o alcance do resultado Previsto.

INDICADOR 13.1: Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e ambientais

> META 2025: 30%

> RESULTADO 2025: 36,4%

A meta de capacitar 30% dos colaboradores em competências digitais e ambientais foi alcançada por meio de um movimento integrado entre lideranças, times, RH e Comunicação Interna. O desdobramento da meta foi conduzido pelo RH em parceria com as gerências e focais de treinamento das áreas do negócio, com acompanhamento contínuo dos indicadores, o que permitiu ajustes ao longo do ciclo e garantiu coerência nas entregas.

As lideranças atuaram de forma estratégica na mobilização dos times, incentivando as inscrições, reforçando prioridades e assegurando o alinhamento às diretrizes institucionais. O RH realizou monitoramentos periódicos e articulou ações essenciais para sustentar o avanço dos resultados.

A Comunicação Interna ampliou a visibilidade da meta por meio de campanhas e iniciativas de engajamento. Como estímulo adicional, foram promovidas ações de reconhecimento com a oferta de brindes, contribuindo para o fortalecimento da participação e para a consolidação da cultura de desenvolvimento contínuo. Ao longo do período, diversas iniciativas integraram comunicação, articulação com as gerências e incentivos institucionais, sustentando o alcance do resultado.

INDICADOR 13.2: Índice de maturidade em tecnologias digitais

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

INDICADOR 13.3: Índice de maturidade ambiental

O Departamento Regional não possui meta para esse indicador em 2025.

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 14:

GERIR RECURSOS COM EFETIVIDADE E SUSTENTABILIDADE



A gestão estratégica de recursos esteve orientada para garantir efetividade e sustentabilidade, assegurando a destinação regimental da gratuidade às áreas técnicas e estratégicas da indústria e ampliando a geração de receitas por meio de serviços e convênios. Esse objetivo reflete o compromisso com aplicação responsável dos recursos, conforme previsto no Art. 240 da Constituição Federal e no Art. 68 do Regimento do SENAI, fortalecendo a oferta gratuita e a expansão das oportunidades de qualificação profissional.

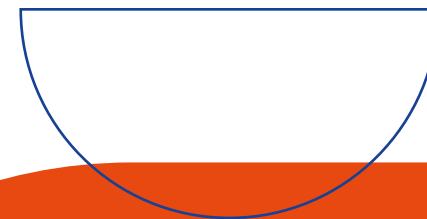
As iniciativas implementadas contemplam a otimização de escolas, turnos e cursos, a formação de turmas mistas e programas específicos de qualificação, além da integração com sindicatos e parceiros estratégicos para ampliar o alcance das

operacional. O principal vetor de expansão foi a qualificação do portfólio, com novos cursos em agendas tecnológicas e digitais. Essa diversificação, somada às Jornadas de Aprendizagem e ao Programa de Mentoria, elevou o ingresso de estudantes, especialmente egressos do Colégio Sesi e SENAI, consolidando a formação voltada ao setor produtivo. Destaca-se o lançamento do UniSENAI Business, focado em liderança, tecnologia e IA, com parcerias internacionais como o ILP-MIT. Em 2025, imersões globais ampliaram a inserção em ecossistemas de inovação e a transferência de conhecimento aplicado. Assim, a evolução da receita reflete ações integradas que consolidam o UniSENAI/PARANÁ como um Centro Universitário de educação aplicada, inovadora e internacionalizada, parceiro estratégico da indústria.

O Programa de Mentoria do UniSENAI/PR consolidou-se, em 2025, como iniciativa estratégica de integração entre a academia e o setor produtivo. O modelo promove a aproximação estruturada com indústrias de referência no Paraná e lideranças de alta gestão, ampliando a aderência dos cursos às demandas do mercado. Ações como rodas de conversa, mentorias individuais e coletivas, além de visitas técnicas, proporcionaram vivências práticas, repertório profissional e networking qualificado. Como impactos concretos, destacam-se encaminhamentos para estágios, cartas de recomendação e o fortalecimento da empregabilidade. O evento “Destaques do Programa de Mentoria” firmou-se como prática de reconhecimento institucional, elevando o engajamento dos mentores. A iniciativa complementa as Jornadas de Aprendizagem, ambas viabilizadas por parcerias com a indústria que asseguram a pertinência dos desafios e a efetividade dos resultados. Em conjunto, essas ações reforçam o posicionamento do UniSENAI/PR.

No âmbito da área de Tecnologia e Inovação, no exercício de 2025, a evolução das receitas de serviços e convênios do SENAI Paraná foi sustentada pela execução integrada de Programas estruturantes, projetos de pesquisa aplicada e serviços tecnológicos, conforme previsto no Plano de Ação e no Orçamento do período. As receitas provenientes de consultorias foram impulsionadas principalmente pela Jornada da Produtividade, por meio do Brasil Mais Produtivo, ampliando o volume de atendimentos e a geração de valor para as indústrias paranaenses. Na área de Metrologia e Ensaio, destacaram-se contratos relevantes com empresas estratégicas, como COPEL e Paraná Xisto, fortalecendo a participação dos serviços laboratoriais na composição das receitas. Já no âmbito de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), as parcerias com fontes de fomento como EMBRAPPII e FINEP tiveram papel central na sustentação financeira dos projetos executados ao longo do ano.

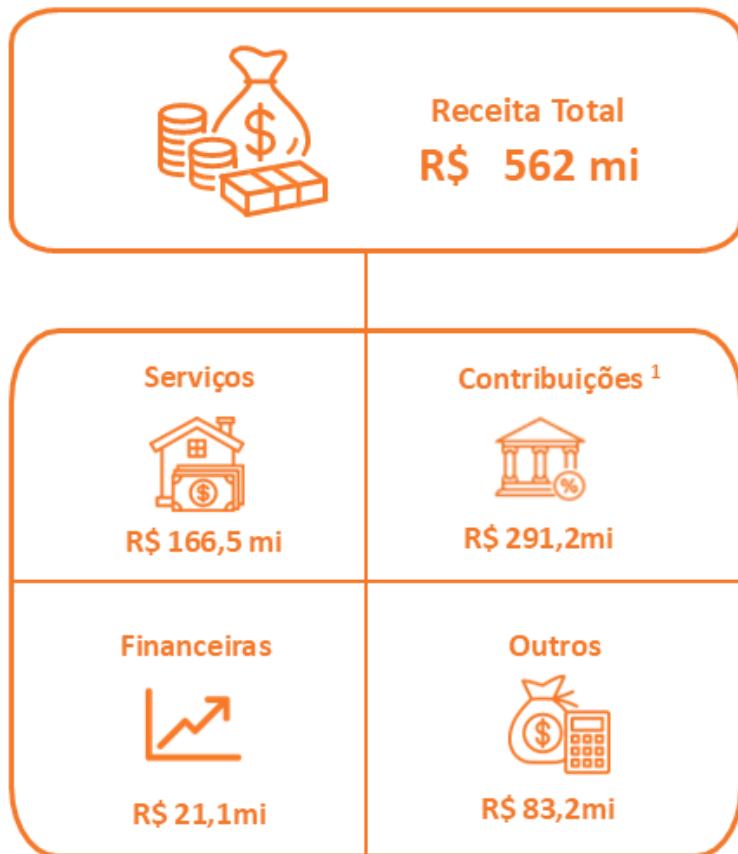
De forma integrada, as diferentes áreas do SENAI Paraná contribuíram para a expansão e diversificação das receitas de serviços e convênios. Apesar do cumprimento parcial da meta, o Departamento Regional manteve e intensificou ações estratégicas voltadas ao fortalecimento da sustentabilidade institucional e ao aprimoramento do posicionamento da organização como parceira estratégica da indústria.



FONTE E DESTINAÇÃO DE RECURSOS

DEPARTAMENTO REGIONAL

Fontes dos Recursos



Destinação dos Recursos



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores aplicados pelo Departamento Regional na execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade

3 - Repasse de até 1% da receita regional (Art. 34, alínea 'q', do Regimento do SENAI)

4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 379/2009)

FONTE E DESTINAÇÃO DE RECURSOS

Destinação Regimental dos Recursos para Gratuidade

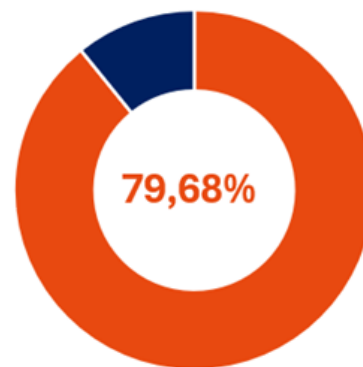
Em 2008, foram incorporados ao Regimento do SENAI dispositivos normativos para ampliação gradual da oferta de vagas gratuitas nos Cursos Técnicos e de Formação Inicial e Continuada sendo, a partir de 2014, a meta de 66,66% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral (RLCC). Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 68 §1º, do Regimento do SENAI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral, o valor correspondente a 92,5% (noventa e dois inteiros e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regimental são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investime e gestão, vinculadas à educação Profissional e tecnológica, conforme estabelecido no Art. 10, §3º Regimento do SENAI.

O SENAI Paraná realizou, em 2025, mais de 92 mil matrículas em gratuidade regimental, totalizando 11,2 milhões de hora-aluno no exercício. Destaca-se a realização em Formação Inicial e Continuada que possui a maior representatividade com 89% das matrículas realizadas no exercício, assim como a hora aluno com 69% do total realizado. Ao todo foram aplicados R\$ 179,6 milhões, correspondendo a 79,68% da receita líquida de contribuição compulsória realizada em 2025.

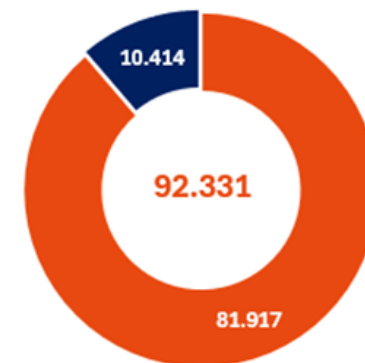
Estes dados estão disponíveis no Portal:



Compromisso de Aplicação de Recursos em Gratuidade
R\$ 179.573.243,30

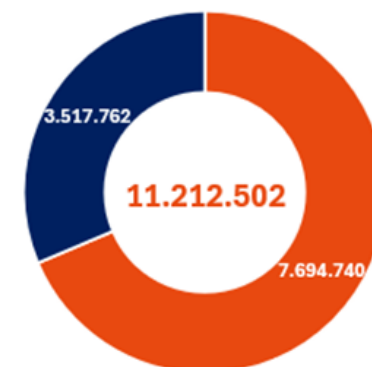


Matrículas em Gratuidade



- Gratuidade Regimental Formação Inicial e Continuada
- Gratuidade Regimental Educação Profissional Técnica de Nível Médio

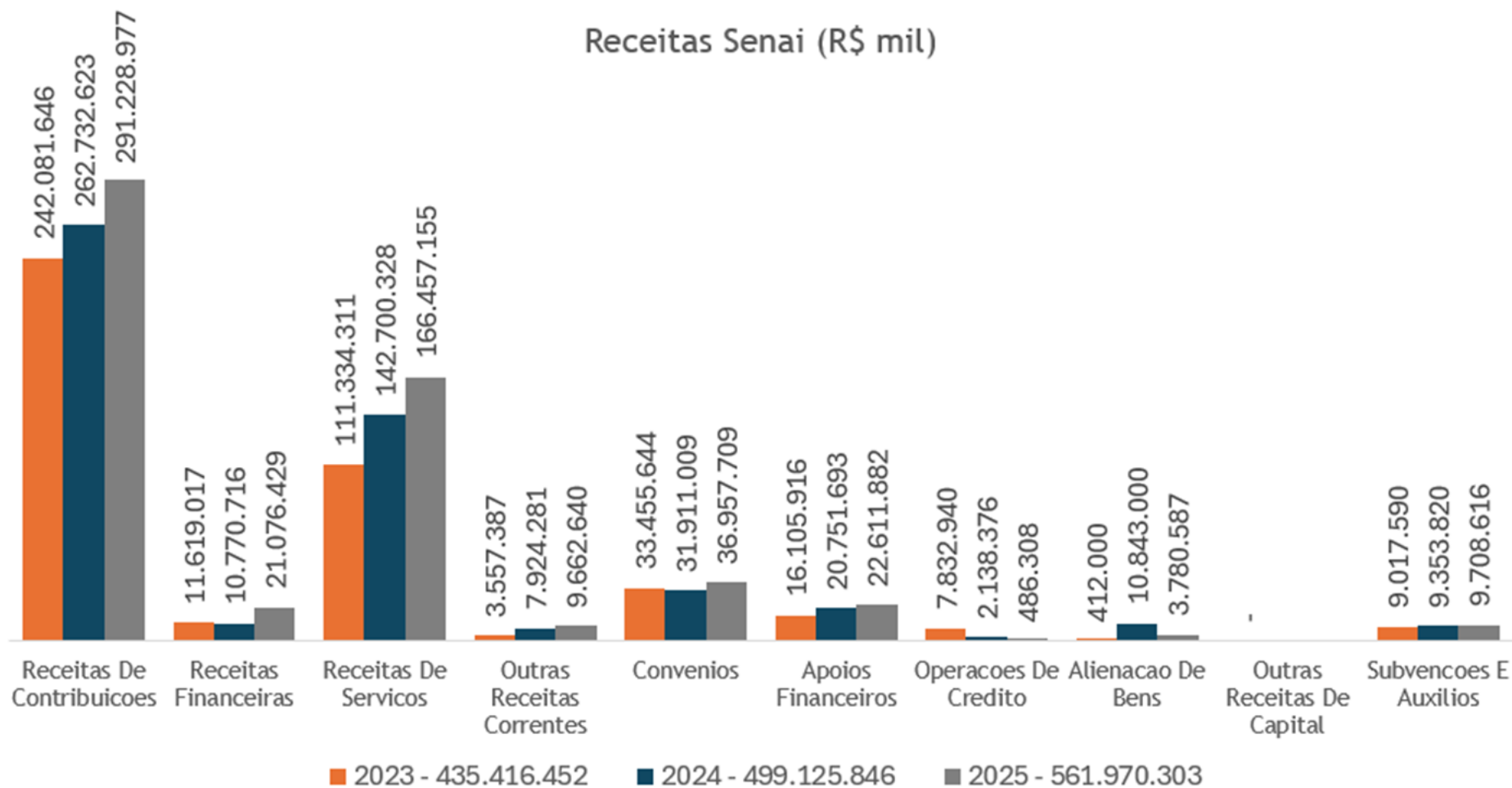
Hora Aluno em Gratuidade



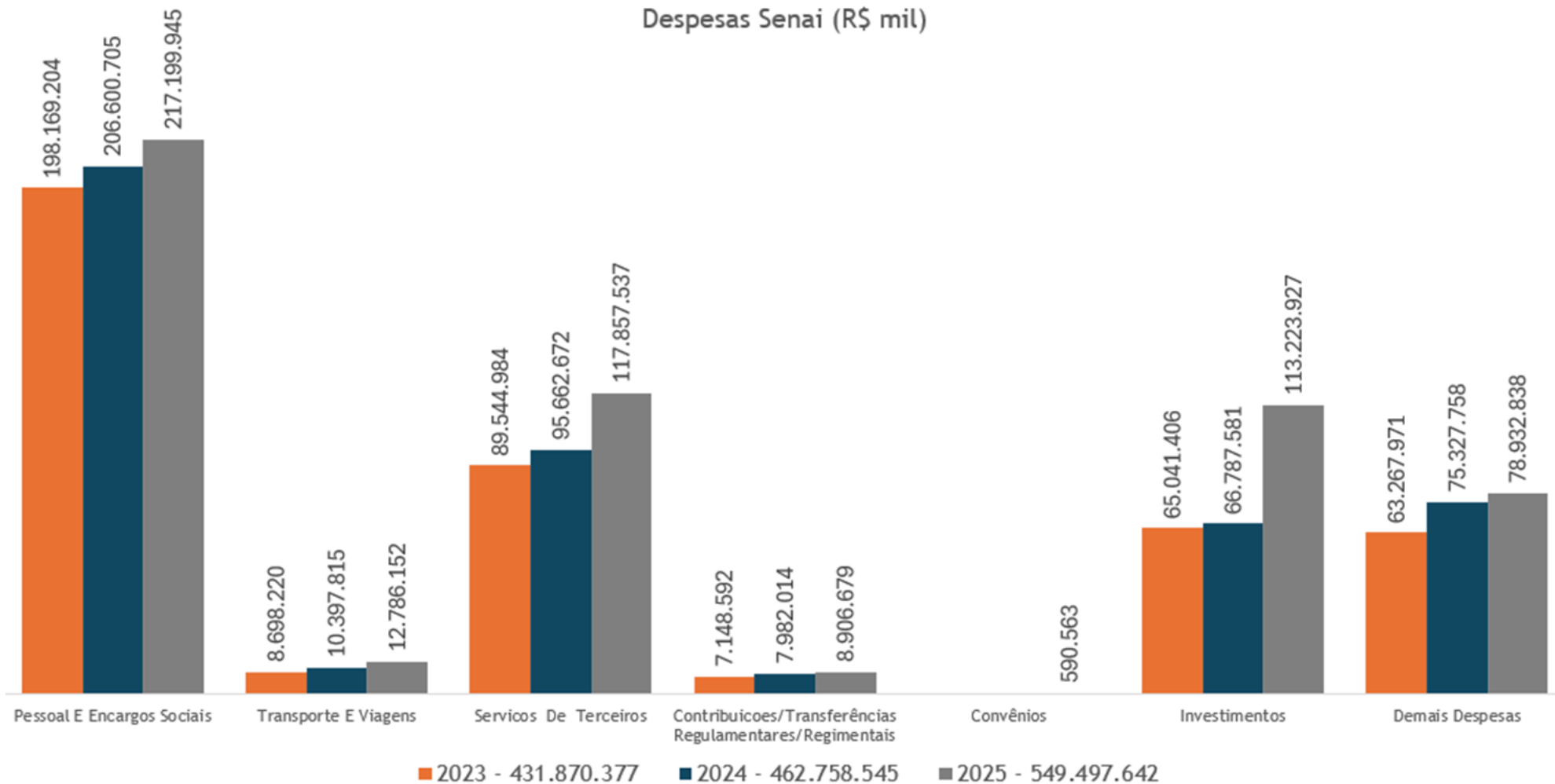
- Gratuidade Regimental Formação Inicial e Continuada
- Gratuidade Regimental Educação Profissional Técnica de Nível Médio



Receitas Senai (R\$ mil)



Despesas Senai (R\$ mil)



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis do exercício foram elaboradas com base nas Práticas contábeis adotadas no Brasil, em observância às disposições contidas na Lei nº 4.320/64, Decreto – Lei nº 6.976/09 e Normas Brasileiras de Contabilidade – (NBC 16), assim como, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11).

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS
Balanco Patrimonial
Balanco Orçamentário
Balanco Financeiro
Demonstração das Variações Patrimoniais
Demonstrações do Fluxo de Caixa
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido
Notas Explicativas

Considerações Gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2025 serão publicados no Portal da Transparência SENAI e Prestação de Contas TCU após a deliberação de aprovação do Conselho Regional.

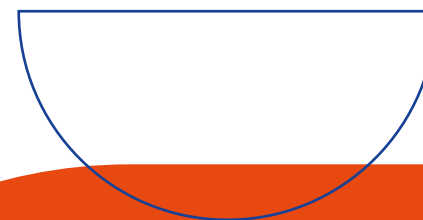
Endereço para acesso:





CONCLUSÃO

O SENAI Paraná agradece a leitura deste documento e convida o leitor a acessar as demais peças que integram o processo anual de Prestação de contas, disponibilizadas em conformidade com a Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União – TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, por meio do site de transparência da entidade. O portal reúne informações complementares e detalhadas sobre a atuação institucional, assegurando o acesso público, a transparência e o acompanhamento das ações desenvolvidas. Além disso, o SENAI Paraná mantém diversos canais de comunicação, incluindo redes sociais oficiais, atendimento por e-mail e telefone, bem como Ouvidoria e SAC, possibilitando que indústrias, trabalhadores e a sociedade em geral encaminhem dúvidas, sugestões ou manifestações de forma direta e acessível.



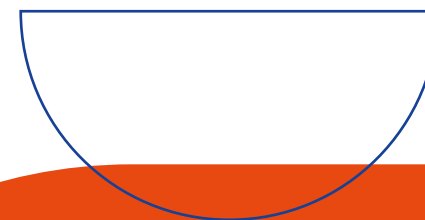


ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO NACIONAL DA APRENDIZAGEM INDUSTRIAL SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL - PR	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 4.048/42, de 22 de junho de 1942	
Natureza Jurídica	Serviço Social Autônomo
CNPJ	03.776.284/0001-09
Telefone	(41)3271-9000
Endereço	Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná
Página na internet	https://www.portaldaindustria.com.br/senai/canais/transparencia/ https://www.portaldaindustria.com.br/senai/canais/prestacao-de-contas-tcu/
Endereço eletrônico	governanca.corporativa@sistemapiep.org.br



Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

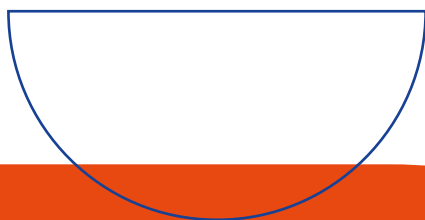


INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

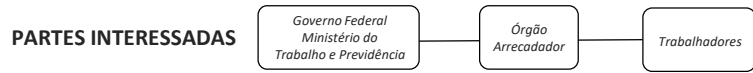
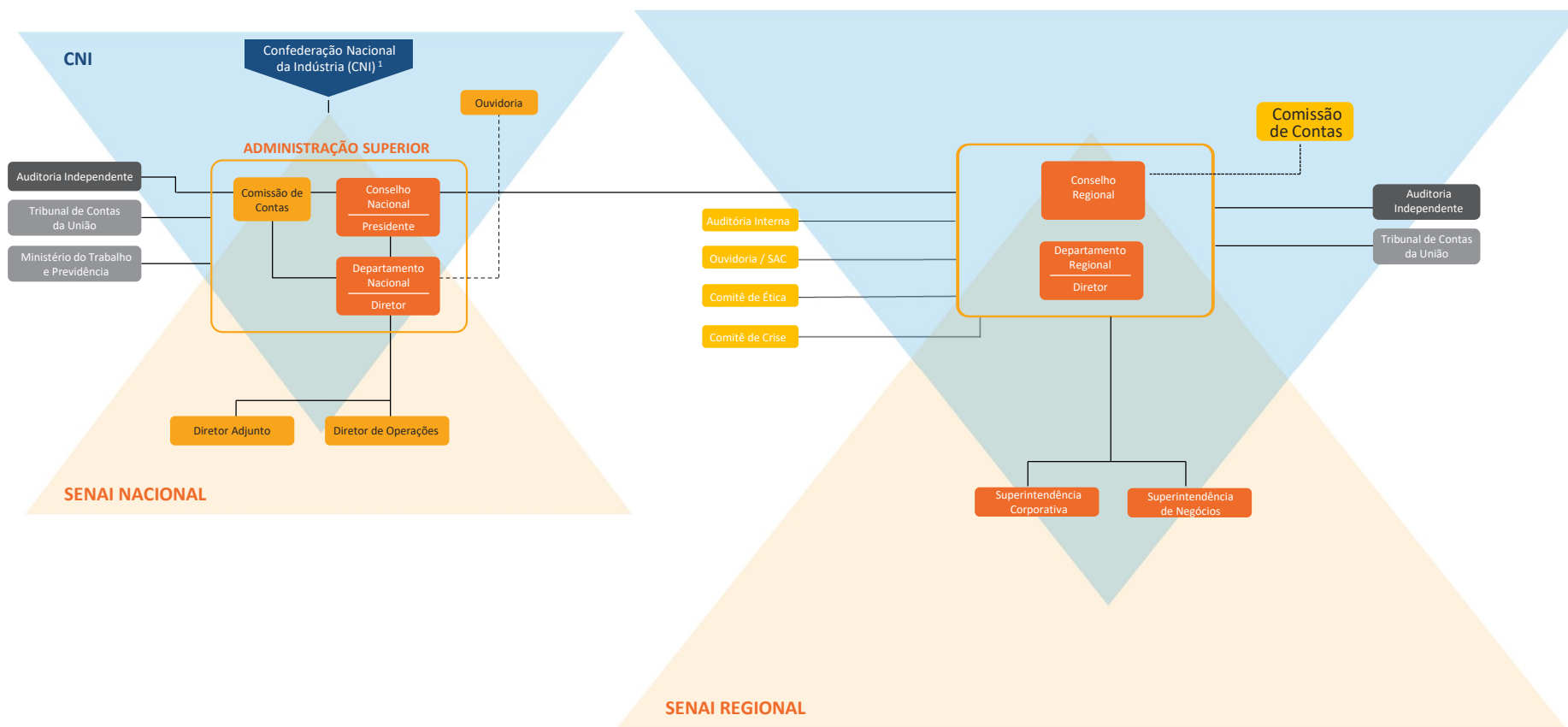
No Portal da Transparência do SENAI Paraná estão disponíveis informações institucionais que apresentam de forma clara a estrutura organizacional da entidade e as instâncias de governança responsáveis pela orientação estratégica, supervisão e controle das atividades desenvolvidas. Esses elementos permitem compreender de maneira objetiva como o SENAI Paraná estrutura seus Processos decisórios, define prioridades e acompanha o desempenho institucional, reforçando a transparência e o alinhamento às diretrizes que norteiam sua atuação.

Para aprofundar o entendimento sobre a estrutura, competências e os mecanismos de governança que sustentam a gestão do SENAI Paraná, convidamos o leitor a acessar o endereço:

 <https://www.senaipr.org.br/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/> 



SISTEMA DE GOVERNANÇA - SENAI

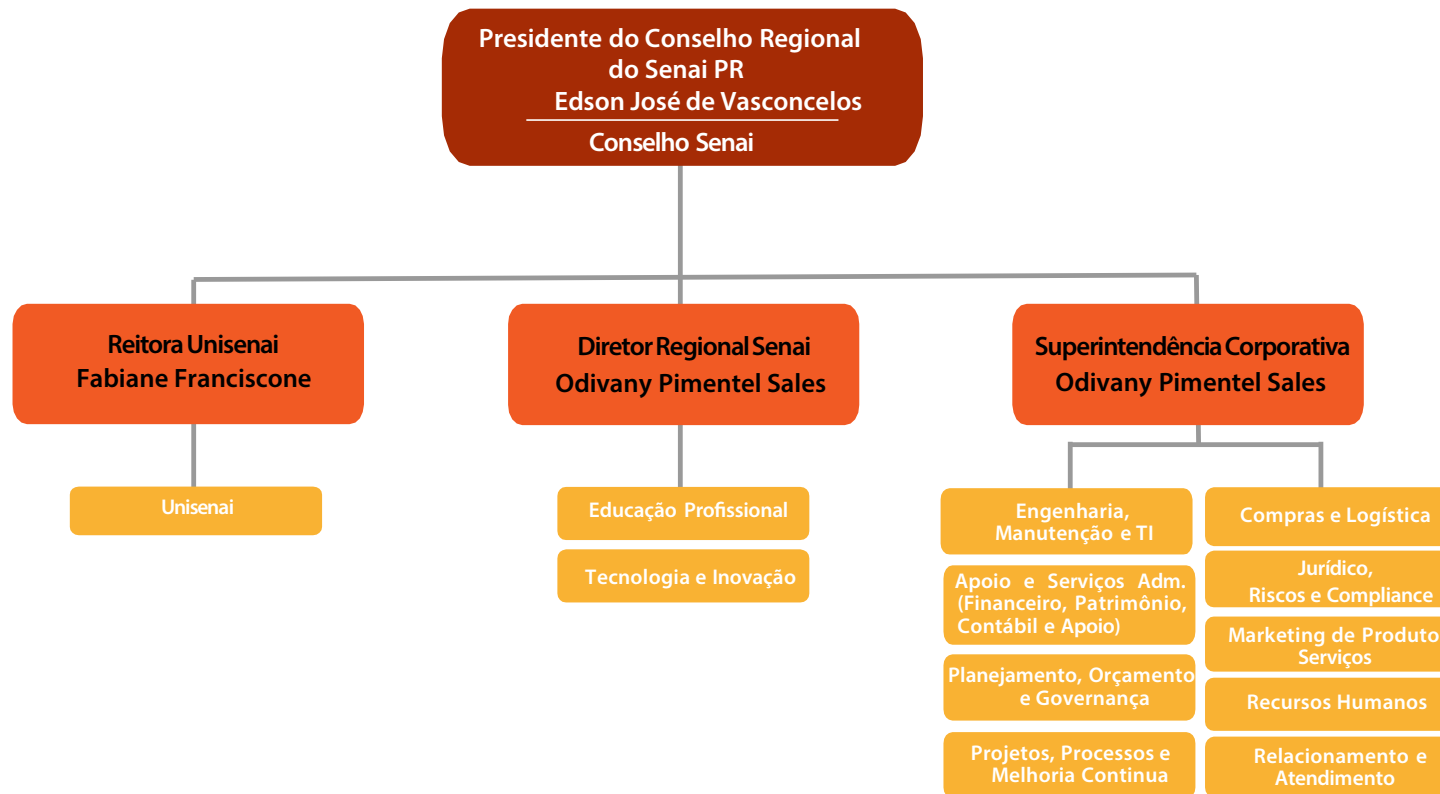


LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - - - Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO DEPARTAMENTO REGIONAL - SENAI PR

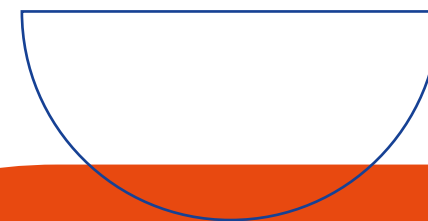


PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO

FOCO	ID	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2025	REALIZADO JAN - DEZ 2025	% REALIZADO	PEG ASSOCIADO
Aumento da percepção de valor	1	Ampliar a empregabilidade dos estudantes do SENAI na indústria	1- Taxa de ocupação de egressos no setor industrial	$[(N^{\circ} \text{ de egressos com ocupação no setor industrial em até } t+1) / (\text{Total de egressos com ocupação em } t)] * 100$	45%	42,1%	93,60%	Não
	2	Atuar para que a indústria seja mais produtiva, sustentável e inovadora	2.1- Expansão de consultorias com aumento de produtividade	$\Sigma(N^{\circ} \text{ de consultorias com produtividade entre 20\% e 100\% concluídas no período})$	533	552	103,60%	Sim
			2.2- Expansão de consultorias com impacto em descarbonização	$\Sigma(N^{\circ} \text{ de consultorias com redução de, ao menos, 10\% de consumo energético ou de emissão de gases de efeito estufa concluídas no período})$	110	153	139,10%	Sim
			2.3- Expansão de projetos ativos de pesquisa aplicada	$\Sigma(N^{\circ} \text{ de projetos ativos considerando contratados, em execução e/ou concluídos no período, com valor superior a R\$30 mil})$	263	299	113,70%	Sim

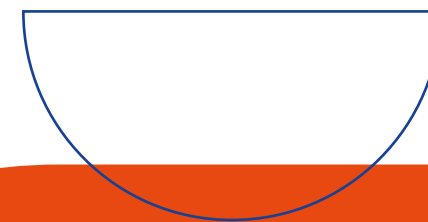
Ampliação do Atendimento	3	Potencializar a formação de jovens para a indústria	3- Percentual de jovens de 14 a 24 anos egressos em cursos de qualificação e cursos técnicos de nível médio, incluindo a Aprendizagem Industrial, empregados na indústria	Número de alunos egressos do SENAI que ingressaram no mercado de trabalho da indústria / (Número de alunos egressos do SENAI que ingressaram no mercado de trabalho da indústria + número de alunos egressos do SENAI com mais de 6 meses e que não ingressaram no mercado de trabalho)	25%	35%	140,80%	Não
	4	Preparar profissionais ao longo da vida para novas oportunidades da indústria	4.1- Percentual de trabalhadores empregados matriculados em cursos do SENAI	$\frac{\sum(\text{Número de trabalhadores empregados matriculados em cursos do SENAI})}{\sum(\text{Número de alunos novos matriculados em cursos do SENAI})} * 100$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
			4.2- Fidelização de alunos	$\frac{[(\text{Número de alunos com matrícula concluída no período vigente e que tenham alguma conclusão anterior, no período vigente ou nos últimos três exercícios}) / (\text{Total de alunos concluintes no período vigente e nos últimos três exercícios})] * 100}{[(\text{Nº de municípios da unidade federativa com atendimento por meio das plataformas digitais nacionais}) / (\text{Nº de municípios da unidade federativa})] * 100}$	12%	12,2%	101,70%	Sim
	5	Ampliar capilaridade por meio da operação digital	5.1- Cobertura de municípios atendidos por meio das plataformas digitais	$\frac{[(\text{Número de indústria atendidas por plataformas digitais nacionais}) / (\text{Nº de indústrias atendidas})] * 100}{\sum((\text{Número de empresas industriais atendidas em serviços e produtos de STI, considerando contratados, em execução ou concluídos no ano}))}$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
			5.2- Cobertura de indústrias atendidos por meio das plataformas digitais	$\frac{[(\text{Número de indústria atendidas por plataformas digitais nacionais}) / (\text{Nº de indústrias atendidas})] * 100}{\sum((\text{Número de empresas industriais atendidas em serviços e produtos de STI, considerando contratados, em execução ou concluídos no ano}))}$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
	6	Potencializar o impacto da Rede SENAI de inovação e tecnologia	6- Empresas industriais atendidas por STI	$\frac{\sum((\text{Número de empresas industriais atendidas em serviços e produtos de STI, considerando contratados, em execução ou concluídos no ano}))}{\sum((\text{Número de empresas industriais atendidas em serviços e produtos de STI, considerando contratados, em execução ou concluídos no ano}))}$	1.900	1.803	94,90%	Sim

Soluções de Valor agregado	7	Implantar os processos de ensino e aprendizagem diversificados e flexíveis, amparados na transformação digital	7- Percentual de estudantes usuários de tecnologias educacionais focadas nos processos de ensino e de aprendizagem do SENAI	$[(\text{Número de estudantes usuários de tecnologias educacionais focadas nos processos de ensino e de aprendizagem}) / (\text{N}^\circ \text{ total de estudantes})] * 100$	8,6%	14,6%	169,80%	Não
	8	Expandir a atuação da UNISenai.digital	8- N° de polos com matrículas ativas	$\Sigma(\text{Número de polos de educação superior com matrículas ativas, no período do curso})$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
	9	Intensificar a colaboração entre a Rede SENAI de inovação e tecnologia	9- N° de atendimentos em colaboração entre a Rede SENAI	$\Sigma(\text{Número de projetos ativos, considerando contratados, em execução e ou concluídos no período, com a participação de 2 ou mais Departamentos Regionais})$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
	10	Impulsionar a transformação tecnológica para neoindustrialização	10- N° de projetos ativos nas missões de neoindustrialização	$\Sigma(\text{Número de projetos ativos nas missões de neoindustrialização, considerando contratados, em execução e ou concluídos no ano})$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
	11	Mobilizar parceiros estratégicos para solução das demandas da Indústria	11.1- Recursos mobilizados pelo SENAI em tecnologia e inovação desenvolvidos com parceiros estratégicos	$\Sigma(\text{Recurso mobilizados pelo SENAI em projetos de P\&D,I desenvolvidos com parceiros estratégicos})$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
			11.2- Recursos mobilizados pelo SENAI em projetos de educação profissional e superior desenvolvidos com parceiros estratégicos	$\Sigma(\text{Recurso mobilizados pelo SENAI em projetos de educação profissional e superior, desenvolvidos com parceiros estratégicos})$	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não



Integridade Sistêmica	12	Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão e transparência	12- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	Quantidade de etapas concluídas na linha de negócio de Educação Profissional e Superior	1	1	100%	Não
	13	Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e ambientais	13.1- Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e ambientais	[(Número de empregados que concluíram, ao menos, 20 horas em cursos nas competências digitais e ambientais)/(Total de empregados do DR)]*100	30%	36%	121,30%	Não
			13.2- Índice de maturidade em tecnologias digitais	A definir	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não
			13.3- Índice de maturidade ambiental	A definir	As metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027			Não

Desrinação estratégica de recursos	14	Gerir recursos com efetividade e sustentabilidade	14.1- Percentual da destinação da gratuidade para áreas técnicas e estratégicas para a indústria	$[(\text{Total de hora-aluno da gratuidade em cursos do portfólio da indústria}) / \text{Total hora-aluno da gratuidade}] * 100$	19,6%	18,4%	94%	Não
			14.2- Expansão das receitas de serviços e convênios	$\Sigma(\text{Receita de serviços e convênios no ano vigente}) - \Sigma(\text{Receita de serviços e convênios realizadas em 2023})$	75.931.099,56	62.353.527,33	82,10%	Sim



PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

PERSPECTIVA	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO
Eficiência	Custo hora-aluno FIC + TEC presencial	12,08	14,35	16,62	14,07
	Custo hora-aluno FIC + TEC semipresencial e EAD	8,09	9,84	11,59	8,39
	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	80,6%	85,9%		91,50%
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	-	51,7%	60,3%	43,60%
	Sustentabilidade operacional em Serviços de Tecnologia e Inovação	64,9%	78,5%	-	91,5%
	% da Receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória	-	31,6%	-	38,3%
Eficácia	% de conclusão nos cursos FIC presencial	81,3%	87,2%	-	76,10%
	% de conclusão nos cursos TEC presencial	59,7%	70,2%	-	40,80%
	% de conclusão nos cursos FIC semipresencial e EAD	54,5%	67,2%	-	58,90%
	% de conclusão nos cursos TEC semipresencial e EAD ¹	44,4%	46,6%	-	42,60%
	Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	-	20,0%	-	57,30%
Efetividade	IDAP – Desempenho da Avaliação Profissional	7	7,7	-	7,3
	Empregabilidade para egressos de cursos técnicos	65,9%	75,0%	-	86,90%
	Indicador de aderência à demanda da indústria	-	82,7%	-	96,30%

GRATUIDADE REGIMENTAL

Tabela 1 - Demonstrativo do Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Gratuidade Regimental

	Dezembro/2025
Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicada Gratuidade Regimental	R\$ 214.635.143,40
RECEITAS	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 291.228.976,89
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 269.386.803,62
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental	R\$ 179.573.243,30
DESPESAS	
<i>Total em Educação</i>	R\$ 382.329.186,76
<i>em Gratuidade</i>	R\$ 214.635.143,40
HORA-ALUNO⁵	
Hora-aluno Total (Fase Escolar)	R\$ 22.761.230
Hora-aluno em Gratuidade (Fase Escolar)	R\$ 11.212.502
Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental	R\$ 35.061.900,10
Percentual da RLCC aplicado em Gratuidade Regimental	79,68%

Fonte: DataCG | **Notas:** 1.Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 92,5% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 68, §1º do Regimento do SENAI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.635, de 5 de novembro de 2008. 2. Compromisso total de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental: corresponde à 66,66% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC). 3.Hora-Aluno: considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação profissional e tecnológica, dentro de um determinado período. 4.Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória destinada para a gratuidade, em relação a meta regimental.

Tabela 2 - Matrículas Realizadas em Gratuidade Regimental

Matrículas Realizadas em Gratuidade Regimental	Dezembro/2025	
	Presencial	Á Distância
Programa /Modalidade		
Formação Inicial e Continuada	65.793	16.124
Aprendizagem Industrial	12.654	1.225
Qualificação Profissional	17.244	6.835
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	35.895	8.064
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	2.667	7.747
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	446	
Técnico de Nível Médio	2.221	7.747
Total	68.460	23.871

Fonte: DataCG

Tabela 3 - Hora-Aluno Realizado em Gratuidade Regimental

Hora Aluno Realizado em Gratuidade Regimental	Dezembro/2025	
	Presencial	Á Distância
Programa /Modalidade		
Formação Inicial e Continuada	5.999.743	1.694.997
Aprendizagem Industrial	2.749.186	208.130
Qualificação Profissional	2.221.798	1.086.445
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	1.028.759	400.422
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	876.497	2.641.265
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	151.586	
Técnico de Nível Médio	724.911	2.641.265
Total	6.876.240	4.336.262

Fonte: DataCG

Tabela 4 - Gasto Médio do hora-aluno Realizado

Gasto Médio do Hora Aluno Realizado	Dezembro/2025	
	Presencial	Á Distância
Programa /Modalidade		
Formação Inicial e Continuada	R\$ 23,08	R\$ 11,22
Aprendizagem Industrial	R\$ 36,83	R\$ 12,70
Qualificação Profissional	R\$ 14,47	R\$ 11,07
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	R\$ 17,99	R\$ 11,01
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	R\$ 17,45	R\$ 10,98
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	R\$ 12,45	
Técnico de Nível Médio	R\$ 17,65	R\$ 10,98
Total	R\$ 21,26	R\$ 11,03

Fonte: DataCG

Tabela 5 - Despesa Total Realizada em Gratuidade Regimental

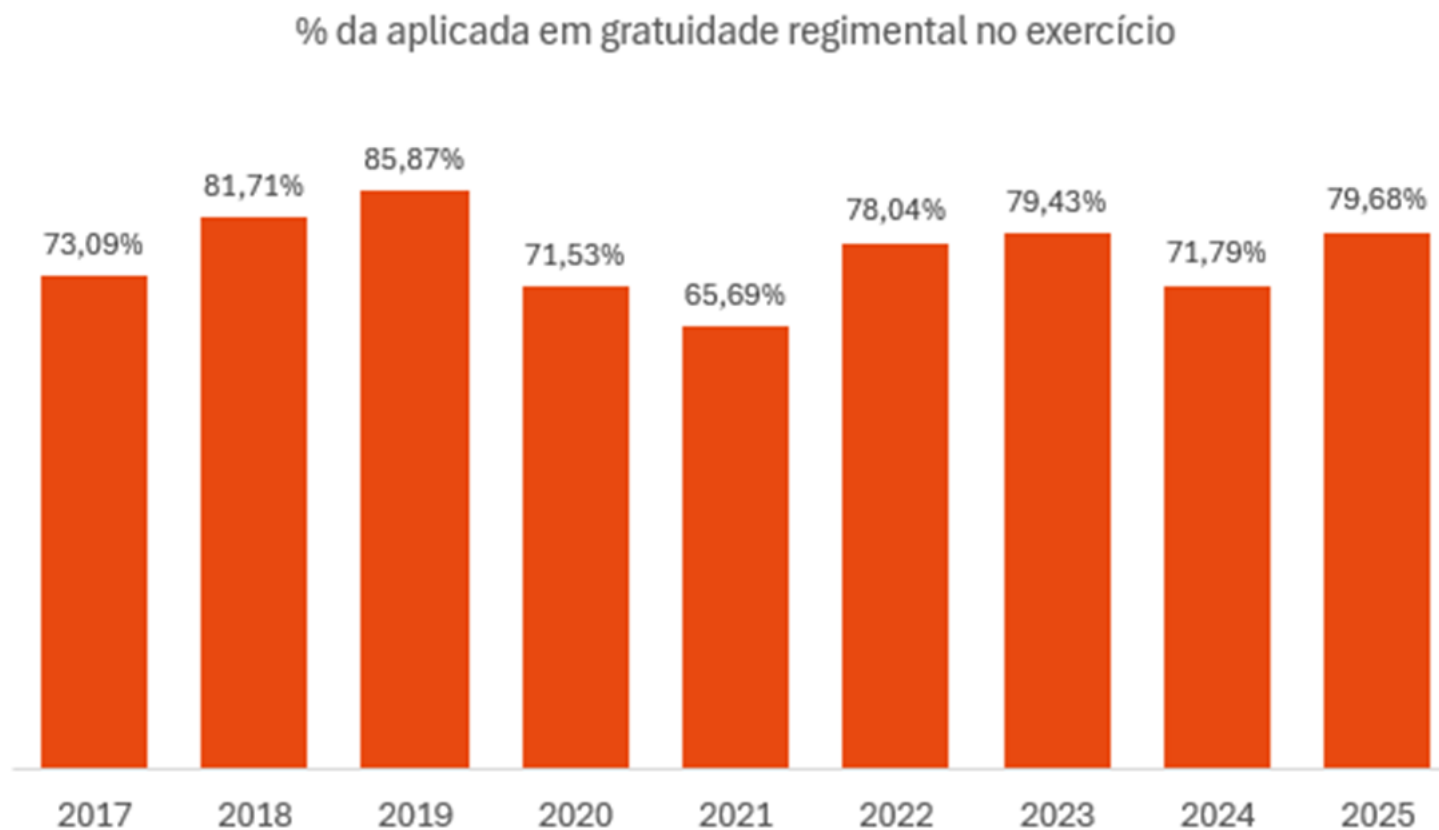
Despesa Total Realizada em Gratuidade Regimental	Dezembro/2025	
	Presencial	Á Distância
Programa /Modalidade		
Formação Inicial e Continuada	R\$ 151.883.749,94	R\$ 19.076.993,66
Aprendizagem Industrial	R\$ 101.239.425,15	R\$ 2.642.742,75
Qualificação Profissional	R\$ 32.141.065,96	R\$ 12.025.097,65
Aperfeiçoamento / Especialização Profissional	R\$ 18.503.258,83	R\$ 4.409.153,26
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	R\$ 14.681.860,39	R\$ 28.992.539,42
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	R\$ 1.887.504,84	
Técnico de Nível Médio	R\$ 12.794.355,55	R\$ 28.992.539,42
Total	R\$ 166.565.610,33	R\$ 48.069.533,07

Fonte: DataCG

Todos os dados informados estão disponíveis do Painel:



HISTÓRICO DE GRATUIDADE REGIMENTAL



LISTA DE SIGLAS

ACESSE – ARTE CONTEMPORÂNEA E EDUCAÇÃO EM SINERGIA NO SESI

BI - Business Intelligence

BNCC - Base Nacional Comum Curricular

CBIC - Câmara Brasileira da Indústria da Construção
CNI - Confederação Nacional da Indústria

EJA - Educação de Jovens e Adultos

ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio

FGV - Fundação Getúlio Vargas

FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology

FLL - FIRST LEGO League

FRC - FIRST Robotics Competition

FTC - FIRST Tech Challenge

GDF - Governo do Distrito Federal

GRC - Gestão de Riscos e Compliance

GT - Grupo Técnico

GTSS - Grupo Técnico em Saúde Suplementar

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

LMS - Learning Management System

MES - Mobilização Empresarial pela Saúde

NR - Normas Regulamentadoras

ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PD&I - Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

PED Brasil - Programa de Especialização Docente

PGR - Programa Gerenciamento de Riscos

PS - Promoção da Saúde

RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória

SESI - Serviço Social da Indústria

SGE - Sistema de Gestão Escolar

SSE - Sistema SESI de Educação

SST - Segurança e Saúde no Trabalho

UNINDUSTRIA – Universidade Corporativa SESI SENAI

UniSENAI – UNIVERSIDADE SENAI

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL - PR



 <https://novo.senaipr.org.br/>

 <https://www.facebook.com/senaiparana>

 <https://x.com/senaiparana>

 https://instagram.com/senai_parana

 <https://youtube.com/canaldaindustria>

 <https://www.linkedin.com/company/senaipr-tecnologiaeinovacao/>